

управління нею – це забезпечення успішності досягнення результатів будь-якої діяльності.

Вивчення мотивації має важливе значення під час здійснення процедур виявлення й оцінювання придатності людини за індивідуально-психологічними характеристиками до професії, тобто під час проведення професійної орієнтації, психологічного добору. Сукупність професійно важливих якостей, особистісних особливостей, а також система ціннісних орієнтирів людини, спрямованість й інтенсивність спонукальних сил, прагнень, досягнення найближчих і віддалених цілей у розвитку та реалізації суб'єкта діяльності зумовлюють успішність виконання завдань поліцейського.

Важливою умовою успішної діяльності правоохоронної системи є зацікавлена участь усього особового складу органів поліції у підвищенні результативності та якості праці, єдність особистої мети та мети системи правоохоронних органів загалом. На жаль, аналіз наявної управлінської практики дозволяє констатувати той факт, що існуюча модель поліцейського менеджмента не завжди враховує важливість створення механізму мотивації персоналу як одного з елементів розвитку організації.

Отже, мотиваційному компоненту належить провідна роль у формуванні особистості поліцейського, оскільки неможливим є ефективне опанування професійної діяльності без відповідної мотивації, а висока позитивна мотивація може відігравати роль компенсаторного чинника навіть у випадках недостатньо розвинутих професійних здібностей особистості. Тому першочерговим для вирішення цього завдання вбачається вивчення мотивів праці поліцейських та налагодження успішного процесу управління їхньою професійною мотивацією.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. *Большакова А.М.* Життєтворчі здібності як детермінанта мотивації досягнення і оптимістичності атрибутивного стилю. *Наука й освіта (Науково-практичний журнал Південного наукового центру АПН України)*. Одеса, 2002. № 5. С. 29–33.
2. *Галустьян О.А., Захаренко Л.М., Казміренко Л.І., Юрченко-Шеховцова Т.І.* Розвиток внутрішньої мотивації поліцейських до професійної діяльності: методичні рекомендації. Київ, 2017. 87 с.
3. Професіограма керівника територіального (відокремленого) підрозділу (відділу) територіального органу Національної поліції України: *методичні рекомендації* / за заг. ред. д-ра юрид. наук, проф. В.О. Криволапчука. Київ: ДНДІ МВС України, 2021. 182 с.
4. *Соломін В.П., Михайлов Л.А, Малікова Т.В., Шатрова О.В.* Психологічна безпека: навч. посіб. Москва: Наука, 2008. 288 с.
5. *Чабанюк Н.І.* Особливості мотивації молодого фахівця ОВС до професійної діяльності: дис. ... канд. психол. наук: 19.00.06. Харків. нац. ун-т внутр. справ. Харків, 2012. 228 с.
6. *Elnitib S., Milincic D.* Motivations for Becoming a Police Officer: a Global Snapshot. *Journal of Police and Criminal Psychology*. 2020. DOI: 10.1007/s11896-020-09396-w.
7. *Bjork M.* Fighting Cynicism: Some Reflections on Self-Motivation in Police Work. *Police Quarterly*. 2008. 11, No 1. P. 88–101. DOI: 10.1177/1098611107309010.
8. *Johnson R.R.* Officer Attitudes and Management Influences on Police Work Productivity. *Am J Crim Just.* 2011. № 36, P. 293–306. DOI: 10.1007/s12103-010-9090-2.

REFERENCES

1. *Bolshakova A.M.* (2002). Zhyttietvorchi zdibnosti yak determinanta motyvatsii dosiahnennia i optymystychnosti atrybutyvnoho styliu. "Life-creating abilities as a determinant of achievement

© Pampura Ihor, Piankivska Ludmyla, 2022

motivation and attributive style optimism”. Science and education (Scientific and practical journal of the Southern Scientific Center of the Academy of Sciences of Ukraine). Odesa, No 5. P. 29–33. [In Ukrainian].

2. *Halustian O.A., Zakharenko L.M., Kazmirenko L.I., Yurchenko-Shekhovtsova T.I.* (2017). Rozvytok vnutrishnoi motyvatsii politseiskykh do profesiinoi diialnosti. “Development of internal motivation of police officers for professional activity: methodical recommendations”. Kyiv. 87 p. [In Ukrainian].

3. Profesiograma kerivnyka terytorialnoho (vidokremlenoho) pidrozdilu (viddilil) terytorialnoho orhanu Natsionalnoi politsii Ukrainy. “Professional profile of the head of the territorial (detached) subdivision (department) of the territorial body of the National Police of Ukraine: methodical recommendations” / according to general ed. doctor of Jurid. Sciences, Full Prof. Kryvolapchuka V.O. Kyiv: State Reserch Institute MIA Ukraine, 2021. 182 p. [In Ukrainian].

4. *Solomin V.P., Mykhailov L.A., Malikova T.V., Shatrova O.V.* (2008). Psykholohichna bezpeka. “Psychological safety: education. manual Moscow: Nauka. 288 p. [In Ukrainian].

5. *Chabaniuk N.I.* (2012). Osoblyvosti motyvatsii molodoho fakhivtsia OVS do profesiinoi diialnosti. “Peculiarities of the motivation of a young specialist in professional activities”: diss. Ph. D. Psychol. Sciences: 19.00.06. National University of Internal Affairs of Kharkiv. Kharkiv. 228 p. [In Ukrainian].

6. *Elntib S., Milincic D.* (2020). Motivations for Becoming a Police Officer: Global Snapshot. Journal of Police and Criminal Psychology. DOI: 10.1007/s11896-020-09396-w. [In English].

7. *Bjork M.* (2008). Fighting Cynicism: Some Reflections on Self-Motivation in Police Work. Police Quarterly. 11, No 1 P. 88–101. DOI: 10.1177/1098611107309010. [In English].

8. *Johnson R.R.* (2011). Officer Attitudes and Management Influences on Police Work Productivity. Am J Crim Just. No 36, P. 293–306. DOI: 10.1007/s12103-010-9090-2. [In English].

UDC 159.99:351.74

Pampura Ihor,

Senior Researcher, State Research Institute MIA Ukraine, Kyiv, Ukraine,
ORCID ID 0000-0002-7202-1391

Piankivska Ludmyla,

Candidate of Psychological Sciences, Senior Researcher,
State Research Institute MIA Ukraine, Kyiv, Ukraine,
ORCID ID 0000-0001-9086-271X

PSYCHOLOGICAL FEATURES OF THE MOTIVATION OF PROFESSIONAL ACTIVITY OF POLICE OFFICERS

Professional activity of police officers is carried out in a complex system of subject-object relations. Productivity of relations provides the whole system of psychological organization of the employee’s personality, in which motivation occupies a key place.

The study of motivation plays an important role in the procedures for identifying and assessing the suitability of a person by individual psychological characteristics to the profession, that is, in conducting vocational guidance and psychological selection. The set of professionally important qualities, personal qualities, as well as the system of human values, the direction and intensity of the motivating forces, striving for achieving short-term and long-term goals in the development and implementation of the subject of activity determine the success of the police officer’s tasks.

Further motivation for professional activity serves as a prerequisite for the formation of a police officer’s personality as a process of creating professionally

© Pampura Ihor, Piankivska Ludmyla, 2022

DOI (Article): [https://doi.org/10.36486/np.2022.3\(57\).23](https://doi.org/10.36486/np.2022.3(57).23)

Issue 3(57) 2022

<http://naukaipravohorona.com/>

significant motives, the development of which contributes to the employee's awareness of the significance of their work, the realization of their own capabilities in it through the performance of professional tasks, and also public recognition of achievements in the activity, which must be taken into account when providing psychological support for professional development.

The aim of this article lies in highlighting the issues of motivating the professional activities of police officers and presenting the results of an empirical study of the motivational component in the professional activities of police officers of the protection police.

The conducted analysis of the research into the level of satisfaction of basic needs and the availability of urgent needs of police officers of the security police allowed to build an average profile of their motivational readiness to perform professional tasks.

Summarizing the obtained results helped to offer recommendations on the organization of police management and its impact on the formation of productive professional motivation of personnel and the creation of mechanisms to manage this process.

Keywords: motivation, needs, motives, professional activity, police officers, motivation, police management.

Отримано 04.10.2022