

перебувають у відносинах професійної залежності, такий наслідок, який передбачений наразі в українському законодавстві (школа працевлаштування, найму та просуванню службовими сходами) не настає, що унеможливило віднесення поведінки кривдника до дискримінаційної. Саме тому вважаємо за необхідне до визначення дискримінації за ознакою статі додати такий можливий наслідок, як створення ворожого середовища на роботі, що надасть можливість відносити сексуальні домагання між колегами або іншими особами, пов'язаними робочими відносинами, проте які не перебувають у професійній залежності (контрагенти, клієнти та ін.), до дискримінаційних.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Декларація про викорінування насилля щодо жінок: Генеральна Асамблея Організації Об'єднаних Націй. 20.12.1993. URL: <https://bit.ly/3bF1YRw> (дата звернення: 01.11.2021).
2. Шевченко З.В. Словник гендерних термінів. Черкаси: Вид. Чабаненко Ю. 2016. URL: <https://bit.ly/3EIabkp> (дата звернення: 01.11.2021).
3. Half of women in Germany victim of sexual harassment, survey. Ashutosh Pandey. 2017. URL: <https://bit.ly/3CGOTmK> (дата звернення: 01.11.2021).
4. Асоціація юристок України "ЮрФем". Жінки у юридичній професії. Дослідження. 2017. URL: <https://bit.ly/3GMkEgR> (дата звернення: 01.11.2021).
5. Чернявська Ю. Гендерна чутливість судових комунікацій. 2019. URL: <https://bit.ly/3EJn25V> (дата звернення: 01.11.2021).
6. Protection from Harassment Act 1997. URL: <https://bit.ly/3mH20yP> (дата звернення: 01.11.2021).
7. Sex Discrimination Act 1975. URL: <https://bit.ly/2ZRxBGc> (дата звернення: 01.11.2021).
8. The Employment Equality (Sex Discrimination) Regulations 2005. URL: <https://bit.ly/3q7ex0n> (дата звернення: 01.11.2021).
9. U.S. Equal Employment Opportunity Commission. Sexual Harassment. URL: <https://www.eeoc.gov/sexual-harassment> (дата звернення: 01.11.2021).
10. Stern Mark Joseph. Who's to Blame for America's Sexual Harassment Nightmare? Slate. 2017. URL: <https://bit.ly/3BL3TyD> (дата звернення: 01.11.2021).
11. Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків: Закон України від 08.09.2005 № 2866-IV. Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2005, № 52, ст. 561. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text> (дата звернення: 01.11.2021).
12. CEDAW. Загальні рекомендації, ухвалені Комітетом ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок №1-37. URL: <https://bit.ly/3mwx2sX> (дата звернення: 01.11.2021).
13. Bimep K. Що таке сексуальні домагання? Гендер в деталях. 2018. URL: <https://bit.ly/3wbC4hR> (дата звернення: 01.11.2021).
14. Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні: Закон України від 06.09.2012 № 5207-VI. Відомості Верховної Ради (ВВР). 2013. № 32 Ст. 412. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17#Text> (дата звернення: 01.11.2021).

REFERENCES

1. Declaration on the Elimination of Violence against Women. "Declaration on the Elimination of Violence against Women: United Nations General Assembly". (1993). Official web portal of the Parliament of Ukraine. URL: <https://bit.ly/3bF1YRw> (Date of Application: 01.11.2021) [In Ukrainian].
2. Shevchenko Z.V. (2016). Slovnyk hendernykh terminiv. "Dictionary of gender terms". Cherkasy. Chabanenko Yu. URL: <https://bit.ly/3EIabkp> (Date of Application: 01.11.2021) [In Ukrainian].
3. Half of women in Germany victim of sexual harassment, survey. (2017) Ashutosh Pandey. URL: <https://bit.ly/3CGOTmK> (Date of Application: 01.11.2021) [In English].
4. Asotsiatsiia yurystok Ukrainy "IurFem". (2017). Zhinky u yurydychnii profesii. Doslidzhennia. URL: <https://bit.ly/3GMkEgR> (Date of Application: 01.11.2021) [In Ukrainian].
5. Cherniavska Yu. (2019). Henderna chutlyvist sudovykh komunikatsii. URL: <https://bit.ly/3EJn25V> (Date of Application: 01.11.2021) [In Ukrainian].

© Riamzina Alina, 2021

6. Protection from Harassment Act 1997. URL: <https://bit.ly/3mH20yP> (Date of Application: 01.11.2021) [In English].
7. Sex Discrimination Act 1975. URL: <https://bit.ly/2ZRxBGc> (Date of Application: 01.11.2021) [In English].
8. The Employment Equality (Sex Discrimination) Regulations 2005. URL: <https://bit.ly/3q7ex0n> (Date of Application: 01.11.2021) [In English].
9. U.S. Equal Employment Opportunity Commission. Sexual Harassment. URL: <https://www.eeoc.gov/sexual-harassment> (Date of Application: 01.11.2021) [In English].
10. *Stern Mark Joseph*. (2017). Who's to Blame for America's Sexual Harassment Nightmare? Slate. URL: <https://bit.ly/3BL3TyD> (Date of Application: 01.11.2021) [In English].
11. Pro zabezpechennia rivnykh prav ta mozhlyvostei zhinok i cholovikiv: Zakon Ukrainy vid 08.09.2005 r. № 2866-IV. Vidomosti Verkhovnoi Rady Ukrainy (VVR), 2005, № 52, st.561. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text> (Date of Application: 01.11.2021) [In Ukrainian].
12. CEDAW. Zahalni rekomendatsii, ukhvaleni Komitetom OON z likvidatsii dyskryminatsii shchodo zhinok №1-37. URL: <https://bit.ly/3mwx2sX> (Date of Application: 01.11.2021) [In Ukrainian].
13. *Viter K.* (2018). Shcho take seksualni domahannia? Hender v detaliakh. URL: <https://bit.ly/3wbC4hR> (Date of Application: 01.11.2021) [In Ukrainian].
14. Pro zasady zapobihannia ta protydivi dyskryminatsii v Ukraini : Zakon Ukrainy vid 06.09.2012 r. № 5207-VI. Vidomosti Verkhovnoi Rady (VVR), 2013, № 32, st.412. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17#Text> (Date of Application: 01.11.2021) [In Ukrainian].

UDC 343.9;343.226

Riamzina Alina,Candidate of Juridical Sciences, Researcher,
State Research Institute MIA Ukraine, Kyiv, Ukraine,
ORCID ID 0000-0002-6250-5296

SEXUAL HARASSMENT IN THE WORKPLACE AS A FORM OF GENDER-BASED VIOLENCE AGAINST WOMEN

The article discusses sexual harassment of women in the workplace. Regarding men, sexual harassment in the workplace occurs as well, but regarding women it occurs much more frequently. Sexual assault is part of the concept of harassment. Harassment is a form of discrimination that includes any unwelcome and intrusive physical and verbal conduct that offends or humiliates a person or violates his or her privacy. Sexual harassment against women at the workplace is an important problem for various countries, including Ukraine. This article provides statistical data on the descriptions of employees in the context of sexual harassment at work in Germany and Ukraine. Analyzed the term “sexual harassment” in Ukrainian legislation and international acts of the United Nations and the European Union, examined the differences and made conclusions. The authors submitted a list of which bodies can address with the help of victims of sexual abuse in Ukraine.

According to the authors, subjective characteristics such as humiliation or infliction of harm should not be used in the definition of sexual harassment, because only objective facts must be present to prove the commission of sexual harassment. While one person may perceive certain words or physical actions as humiliating or insulting, another person may not perceive the same actions as such, causing difficulties in classifying the act as sexual harassment.

© Riamzina Alina, 2021

The term “sex discrimination” was analyzed in terms of its comparison with international law. It was concluded that the term “creation of a hostile environment” should be borrowed as one of the possible consequences of sexual harassment at work in the context of gender discrimination in order to protect the victim from sexual harassment from colleagues or other persons connected with the work relationship, but not in a professional relationship (contractors, clients, etc.).

Keywords: harassment, sexual harassment of women, sexual harassment at the place of work, discrimination because of the status, violence against women because of the status.

Отримано 03.12.2021