

Дослідження підтвердило доцільність проведення наукової роботи щодо адаптації CPI українською мовою для потреб органів системи МВС України. Це пояснюється тим, що опитувальник уможливує комплексну психологічну діагностику низки професійно важливих індивідуально-психологічних особливостей особи, включеними у чотири основні категорії, які пов'язані із: а) відносинами з іншими людьми; б) особливостями управління собою; в) особливостями мотивації і когнітивного стилю; г) особистісними характеристиками працівника. Опитувальник містить двадцять основних і контрольних шкал, додатково CPI допоможе діагностувати ступінь розвитку управлінського потенціалу менеджерів правоохоронних органів і підрозділів.

За результатами опитування з використанням CPI психолог може встановити належність працівника органу системи МВС до певного особистісного типу (альфа, бета, гамма чи дельта), що допоможе правильно визначити сферу правоохоронної діяльності чи спеціалізацію працівника правоохоронного органу.

У подальшому планується встановлення психометричних характеристик україномовного варіанту опитувальника і приналежності окремих тверджень, адаптованих українською мовою CPI, до психометричних шкал, виокремлених за результатами латентно-структурного аналізу (із зазначенням шкал, які теоретично відповідають певним твердженням, згідно з авторською концепцією, а також шкал, з якими твердження виявились реально пов'язаними на основі емпіричного дослідження).

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. *Gough, H.G. & Bradley, P.* (1996). The California Psychological Inventory™ manual – Third edition (2002 Printing). Mountain View, CA: CPP, Inc.
2. *Gough, H.G.* (2000). The California Psychological Inventory. In C.E. Watkins, Jr., & V.L. Campbell (Eds.), *Testing and assessment in counseling practice* (2nd ed.) (pp. 45–71). Mahwah, NJ: Erlbaum.
3. *McAllister, L.W.* (1996). A practical guide to CPI™ interpretation (3rd ed.). Mountain View, CA: CPP, Inc.
4. *Megargee, E.I.* (1972). The California Psychological Inventory handbook. San Francisco: Jossey-Bass.
5. *Meyer, P. & Davis, S.* (1992). The CPI™ applications guide. Mountain View, CA: CPP, Inc.
6. *Криволапчук В.О., Сизоненко А.С., Остапович В.П., Барко В.І.* Методики психологічної діагностики індивідуально-психологічних особливостей працівників Національної поліції України: методичні рекомендації. Київ: ДНДІ МВС України, 2020. 78 с.
7. *Остапович В.П., Дубова І.О., Барко В.І.* та ін. Професіограми за основними видами поліцейської діяльності: наук.-практ. посіб. / за заг. ред. проф. В.О. Криволапчука. Київ: ДНДІ МВС України; ФОП Кандиба Т.П., 2018. 244 с.
8. *Bouchard C., Blair S.N., Haskell W.L.* Physical activity and health. Champaign : Human Kinetics, 2007. 410 p.
9. *Cochrane R.E., Tett R., L. Vandecreek.* Psychological Testing and the Selection of Police Officers. A National Survey. *Criminal Justice and Behavior*, 30(5):511-537 · October 2003. URL: <https://www.researchgate.net/publication/247743668> (дата звернення: 17.11.2020).
10. *Dunnette M.D., Borman W.C.* Personnel Selection and Classification Systems. *Annual Review of Psychology*. 1979. Vol. 30, No. 1. Pp. 477–525.
11. *Gerald V. Barrett, Rosanna F. Miguel, Jennifer M. Hurd, Sarah B. Lueke and James A. Tan.* Practical Issues in the Use of Personality Tests in Police Selection. *Public Personnel Management* Volume 32 No. 4 Winter 2003.

REFERENCES

1. *Gough, H.G. & Bradley, P.* (1996) The California Psychological Inventory™ manual – Third edition (2002 Printing). Mountain View, CA: CPP, Inc. [in English].

2. *Gough, H.G.* (2000) The California Psychological Inventory. In C.E. Watkins, Jr., & V.L. Campbell (Eds.), *Testing and assessment in counseling practice* (2nd ed.) (pp. 45–71). Mahwah, NJ: Erlbaum [in English].

3. *McAllister, L.W.* (1996) *A practical guide to CPI™ interpretation* (3rd ed.). Mountain View, CA: CPP, Inc. [in English].

4. *Megargee, E.I.* (1972). *The California Psychological Inventory handbook*. San Francisco: Jossey-Bass. Meyer, P. & Davis, S. (1992). *The CPI™ applications guide*. Mountain View, CA: CPP, Inc. [in English].

5. *Kryvolapchuk, V.O., Syzonenko, A.S., Ostapovych, V.P., Barko, V.I.* (2020) *Metodyky psykholohichnoi diahnostyky indyvidualno-psykholohichnykh osoblyvostei pratsivnykiv Natsionalnoi politsii Ukrainy. "Methods of Psychological Diagnosis of Individual Psychological Characteristics of Employees of the National Police of Ukraine": guidelines*. Kyiv: State Research Institute MIA Ukraine [in Ukrainian].

6. *Ostapovich, V.P., Dubova, I.A., Barko, V.I.* and others (2018) *Profesiohramy za osnovnymy vydamy politseys'koyi diyal'nosti. "Professiograms on the Main Types of Police Activity": scientific-practical manual / for general ed. prof. V.O. Kryvolapchuk*. Kyiv: State Research Institute of the Ministry of Internal Affairs of Ukraine; FOP Kandiba TP. 244 p. [in Ukrainian].

7. *Bouchard, C., Blair, S.N., Haskell, W.L.* (2007) *Physical activity and health*. Champaign: Human Kinetics. 410 p. [in English].

8. *Cochrane R.E., Tett R., L. Vandecreek.* *Psychological Testing and the Selection of Police Officers: A National Survey*. *Criminal Justice and Behavior*, 30(5):511-537 · October 2003. URL: <https://www.researchgate.net/publication/247743668> (Date of Application: 17.11.2020) [in English].

9. *Dunnette, M.D., Borman, W.C.* *Personnel Selection and Classification Systems*. *Annual Review of Psychology*. 1979. Vol. 30, No 1. P. 477–525. DOI: <https://doi.org/10.1146/annurev.ps.30.020179.002401> [in English].

10. *Gerald V. Barrett, Rosanna F. Miguel, Jennifer M. Hurd, Sarah B. Lueke and James A. Tan.* *Practical Issues in the Use of Personality Tests in Police Selection*. *Public Personnel Management* Volume 32 No 4 Winter 2003. DOI: <https://doi.org/10.1177/009102600303200403> [in English].

UDC 159.9:351.74(477)

Barko Vadym,Doct. Sci. (Psychology), professor, Chief Researcher,
State Research Institute

MIA Ukraine,

Kyiv, Ukraine,

ORCID ID 0000-0003-4962-0975

Kryvolapchuk Volodymyr,Doct. Sci. (Law), professor, Honoured Lawyer of Ukraine,
First Co-Chief of Director of the State Research Institute MIA Ukraine,

Kyiv, Ukraine,

ORCID ID 0000-0001-9449-2242

DIAGNOSTIC POTENTIAL OF CALIFORNIAN PSYCHOLOGICAL INVENTORY FOR USAGE IN THE SYSTEM OF MIA BODIES

Research article is devoted to the study of theoretical approaches to the development of the California Psychological Inventory – a common psychodiagnostic tool in English-speaking countries, which has been used by psychologists since the 1950s for professional selection and psychological support of staff of many organizations, including law enforcement agencies. The Inventory is currently considered one of the

most proven psychodiagnostic tools for personality assessment, it was developed on the basis of hundreds of studies involving different populations and environments. There are no Ukrainian-language versions of this questionnaire in our country yet, although its structure and diagnostic capabilities are suitable for use in state law enforcement agencies.

The purpose of the paper is to reveal the methodological and theoretical aspects of the development of the California Psychological Inventory to determine the feasibility of using yoga in the system of law enforcement and law enforcement agencies of our state. The task of the article is to reveal the methodological basis of CPI; determine the personal typology underlying the Inventory; present the psychological characteristics of its scales; to draw a conclusion about the possibility of its use in the system of law enforcement agencies of Ukraine.

The main research methods were study and analysis of literature sources on the theoretical aspects and practice of CPI; research of the theoretical concept underlying the development of the CPI; analysis of the main and additional scales of the questionnaire; latent-structural analysis of statements of the Inventory in order to determine the compliance of statements to certain scales of the Inventory; statistical methods.

Research article reveals the theoretical basis of the California Psychological Inventory, which is based on an orthogonal model of the interaction of two basic personality dimensions – introversion and extraversion, as well as internality and externality. The authors of the article convincingly prove the feasibility of the Ukrainian-language adaptation of the California Psychological Inventory in order to use it in working with law enforcement personnel, as the questionnaire provides a comprehensive psychological diagnosis of a number of important individual psychological characteristics, included in four main categories: relationships with other people; features of self-management; features of motivation and cognitive style; personal characteristics of the employee.

According to the results of the survey using CPI, contains twenty basic and control scales, the psychologist can establish the employee's affiliation to a certain personality type (alpha, beta, gamma or delta), which will help to correctly determine the scope of law enforcement or specialization of the law enforcement officer. In addition, CPI will help diagnose the degree of development of managerial capacity of managers of law enforcement agencies and departments. Finally, the authors made conclusion about the possibility of usage CPI in the system of law enforcement agencies of Ukraine after the Ukrainian-language adaptation.

Keywords: California Psychological Inventory, psychodiagnostics, professional selection, abilities, motivation.

Отримано 19.03.2021